

ENGLISH

Candidate Privacy Statement

This statement provides candidates with information about the processing of candidate-related information during the recruitment and selection process at Comcast Corporation, including our subsidiaries and affiliate companies ("Comcast", "we", "our" or "us"). This statement does not form part of your contract of employment (where applicable).

For the purposes of recruitment Comcast needs to collect and process information about candidates. When you provide your information to us, via this site, or via any other means, you consent to your information being collected, used, disclosed, and retained, in accordance with this statement.

We encourage you to read this Candidate Privacy Statement carefully and understand its contents. If you have any questions, please direct them to Comcast_HRPrivacy@comcast.com.

1. WHAT INFORMATION DO WE COLLECT?

The types of information Comcast collects and processes in relation to candidates may include (subject to local law) the following:

- Name
- Gender
- Contact details
- Candidate status
- Work history/job data
- Education
- Compensation
- Employer feedback / references
- Nationality / visa

Where permitted by local law we may also collect information such as "Sensitive Candidate Information", which includes:

- Physical or mental health or condition (including veteran disability)
- Sexual orientation
- Marital status
- Trade union membership
- Criminal history (including commission or alleged commission of a criminal offense)
- Racial or ethnic origin
- Political opinions
- Religious or philosophical beliefs
- Financial information

If required by local law, your consent may be requested for the processing of sensitive personal data.

These lists are not exhaustive and may be changed and/or added to from time to time.

2. HOW WILL YOUR INFORMATION BE USED?

This information will only be processed in relation to your application for a role with Comcast, as described below.

2.1 Information Collection

- Subject to local legal requirements, Comcast may use external services to collect, process and/or validate Candidate Information. Comcast requires that any such external service providers will ensure adequate protection for Candidate Information and complies with local legal requirements and Comcast's privacy and data security standards.
- Comcast may collect candidate feedback and opinions periodically (e.g. surveys) for business purposes, such as improving processes, subject to local legal requirements. You may respond to these surveys voluntarily or may elect not to respond. Your choices in relation to surveys have no bearing on the selection process for any vacancy at Comcast. This statement will be applicable to personal information provided as response to the surveys.

2.2 Disclosure Within Comcast

- To operate as a global business and to promote your career within Comcast, it may be necessary to process and transfer Candidate Information between Comcast businesses. This may involve transferring Candidate Information outside your country of residence (including to the US for non-US residents), to countries which are not regarded as providing an adequate level of protection for personal data by your local legislation.
- Processing and/or transfer of Candidate Information and release of information within Comcast and/or to third parties outside your country of residence is subject to local law and, where required, will be subject to your consent, as well as ensuring adequate security measures.

2.3 Disclosure to Third Parties

- Comcast may be obliged to disclose certain Candidate Information to third parties such as legal advisors, law enforcement agencies, or governmental/regulatory bodies in order to protect our legal interests and other rights, protect against fraud or other illegal activities, for risk management purposes, and to comply with our legal obligations.
- It may be necessary to disclose certain Candidate Information to a vendor or contractor organization that supplies services which require the use and/or creation of Candidate Information.

3. HOW DO WE PROTECT YOUR INFORMATION?

We respect the privacy rights and interests of our candidates, the following principles will be applied when dealing with Candidate Information.

3.1 Data Privacy Principles

- Candidate Information will be collected for the purposes specified in this Statement and only used accordingly.
- We will not collect more information than we need for the recruitment purposes described in this Statement.
- Candidate Information will not be kept longer than is appropriate or necessary for recruitment purposes or in accordance with local legal requirements.
- Candidate Information will be collected, used and retained in accordance with your legal rights.

3.2 Candidate Data Security

- Comcast takes appropriate procedural, technical, physical & organizational measures to prevent unauthorized access, misuse, loss, disclosure, alteration, destruction or damage to Candidate Information.
- Comcast ensures adequate security to protect manual and electronic processing of Candidate Information and prevent its misuse, subject to local legal requirements and as applicable in the circumstances.
- Comcast ensures adequate security is observed by third parties and affiliates processing Candidate Information and Sensitive Candidate Information on behalf of Comcast, as required by law or as appropriate under the circumstances.

4. YOUR RIGHTS

- You are encouraged to ensure that the Candidate Information you provide to Comcast is kept up to date and amend any information which is inaccurate or out of date (e.g. address).
- If you disagree with the accuracy or completeness of any Candidate Information, and wish to rectify it, or you wish to exercise your rights of cancellation or objections, please notify your Comcast recruitment contact. Comcast will endeavor to resolve any issues concerning your Candidate Information in accordance with relevant procedures.
- Where your local law provides, you may have a right of access to the information that Comcast holds about you, such as the source of the data, the purpose for which it has been collected, processed and transferred, and the recipients of such data. In order to exercise this right, or to discuss any concerns or questions you have about this statement, please contact Comcast_HRPrivacy@comcast.com.

DUTCH – NEDERLANDSE

Privacykennisgeving voor sollicitanten

Deze kennisgeving is bedoeld om sollicitanten informatie te verschaffen over het verwerken van informatie met betrekking tot sollicitanten. Om twijfel uit te sluiten: deze kennisgeving maakt geen deel uit van uw arbeidscontract (indien van toepassing).

Voor wervingsdoeleinden moet Comcast informatie over sollicitanten vergaren en verwerken. “Verwerken” betekent voor deze doeleinden alle activiteiten met betrekking tot Sollicitant informatie, inclusief het vergaren, behandelen, opslaan, delen, oproepen, gebruiken, overdragen en verwijderen van informatie.

1. WELKE INFORMATIE VERGAREN WE?

De soorten informatie die Comcast vergaart en verwerkt in verband met sollicitanten, kunnen het volgende omvatten (onderhevig aan plaatselijke wetgeving):

- Naam
- Contactgegevens
- Status van sollicitant
- Werkgeschiedenis/werkgegevens
- Opleiding
- Compensatie
- Feedback van werkgever/referenties
- Nationaliteit/visum/informatie over werkvergunning

(gezamenlijk bekend als “Sollicitant informatie”)

Deze lijst is niet definitief en kan van tijd tot tijd worden veranderd en/of aangevuld.

2. HOE ZAL UW INFORMATIE WORDEN GEBRUIKT?

Deze informatie zal alleen worden verwerkt in verband met de overweging van uw sollicitatie naar een functie bij Comcast, zoals hieronder beschreven.

2.1 Informatievergaring

- Onderhevig aan plaatselijke wettelijke vereisten kan Comcast van externe diensten gebruik maken om Sollicitant informatie te vergaren, verwerken en/of valideren. Comcast vereist dat zo'n externe dienst adequate bescherming van Sollicitant informatie zal garanderen en zich zal houden aan plaatselijke wettelijke vereisten.
- Comcast kan periodiek feedback en meningen van een sollicitant vergaren (bijv. enquêtes) voor bedrijfsdoeleinden, zoals het verbeteren van processen, onderhevig

aan plaatselijke wettelijke vereisten. U kunt ervoor kiezen aan deze enquêtes deel te nemen of er niet op te antwoorden. Dit zal geen consequenties hebben. Deze richtlijnen zijn van toepassing op persoonlijke informatie die ter beschikking is gesteld als antwoord op de enquêtes.

2.2 Openbaarmaking binnen Comcast

- Om als wereldwijd bedrijf te opereren en uw carrière binnen Comcast te bevorderen, kan het noodzakelijk zijn om Sollicitant informatie te verwerken en over te dragen tussen Comcast-bedrijven. Dit kan betekenen dat Sollicitant informatie buiten het land van uw vaste verblijfplaats (inclusief naar de VS1) wordt overgedragen aan landen die door uw plaatselijke wetgeving niet in staat worden geacht om een adequaat niveau van bescherming van persoonlijke informatie te kunnen bieden. Sollicitant informatie die wordt overgedragen aan Comcast in de VS, valt onder onze Safe Harbor-certificering.
- De verwerking en/of overdracht van Sollicitant informatie en de vrijgave van informatie binnen Comcast en/of aan derden buiten het land van uw vaste verblijfplaats is onderhevig aan plaatselijke wetten en zal, indien nodig, toestemming van de sollicitant vereisen, evenals adequate veiligheidsmaatregelen.

2.3 Openbaarmaking aan derden

- Comcast kan verplicht zijn om bepaalde Sollicitant informatie te onthullen aan derden zoals regeringsautoriteiten.
- Het zou nodig kunnen zijn om bepaalde Sollicitant informatie aan een leverancier of aannemersbedrijf te onthullen die diensten levert waarvoor het gebruik en/of het creëren van Sollicitant informatie is vereist.
- Het zou ook nodig kunnen zijn om Sollicitant informatie te onthullen om de juridische belangen en andere rechten van Comcast te beschermen.

3. HOE BESCHERMEN WE UW INFORMATIE?

We respecteren de privacyrechten en -belangen van onze sollicitanten en de volgende beginselen zullen worden toegepast wanneer we met Sollicitant informatie omgaan.

3.1 Beginselen voor gegevensprivacy

- Sollicitant informatie zal worden vergaard voor de doeleinden beschreven in deze Kennisgeving en alleen als zodanig worden gebruikt.
- We zullen niet meer informatie vergaren dan we nodig hebben voor de wervingsdoeleinden zoals beschreven in deze Kennisgeving.
- Sollicitant informatie zal niet langer worden bewaard dan gepast of noodzakelijk voor wervingsdoeleinden of plaatselijke wettelijke vereisten.

- Sollicitant informatie zal worden vergaard, gebruikt en bewaard in overeenstemming met uw plaatselijke rechten.

3.2 Bescherming van sollicitant informatie

- Comcast neemt gepaste technische, fysieke en organisatorische maatregelen om ongeautoriseerde toegang tot, accidenteel verlies van, vernietiging van of schade aan Sollicitant informatie en enige ongeautoriseerde organisatie, openbaarmaking of verwerking te voorkomen.
- Comcast zorgt voor adequate veiligheid om handmatige en elektronische verwerking van Sollicitant informatie te beschermen en misbruik ervan te voorkomen, onderhevig aan plaatselijke wettelijke vereisten.
- Comcast zorgt er ook voor dat adequate veiligheid wordt gehandhaafd door derden en geaffilieerden die Sollicitant informatie verwerken uit naam van Comcast.

Gevoelige persoonlijke informatie

Sommige categorieën van Sollicitant informatie krijgen meer bescherming (“Gevoelige sollicitant informatie”).

Gevoelige sollicitant informatie omvat:

- Fysieke of geestelijke gezondheid of conditie (inclusief genetische informatie)
- Seksuele geaardheid
- Lidmaatschap van een vakbond
- Crimineel verleden (inclusief het begaan of vermoedelijk begaan van een misdrijf)
- Ras of etnische oorsprong
- Politieke meningen
- Religieuze of filosofische overtuigingen
- Financiële informatie
- Comcastl vergaart deze informatie alleen (i) indien toegestaan onder plaatselijke wetgeving en (ii) waar nodig voor de werving voor de functie waarop u solliciteert (bijv. voor de controle van gelijke kansen).
- Indien door plaatselijke wetgeving vereist, moet uw toestemming worden gevraagd voor het verwerken van gevoelige persoonlijke informatie.

4. UW RECHTEN

- Onder uw plaatselijke wetgeving hebt u het recht om de informatie die Comcast over u bijhoudt, in te zien (onderhevig aan bepaalde juridische beperkingen). Hiertoe moet u een schriftelijk verzoek indienen bij uw Comcast-contactpersoon voor werving. Een Human Resources Manager (humanresourcesmanager) zal uw rechten voor toegang tot dergelijke informatie bevestigen. Dit kan de oorsprong

van dergelijke gegevens omvatten, de doelen waarvoor ze zijn vergaard, verwerkt en overgedragen, en de ontvangers ervan.

- U wordt aangemoedigd zeker te stellen dat de Sollicitant informatie die u aan Comcast verstrekt, actueel is en dat u enige onjuiste of verouderde informatie aanpast (bijv. adres).
- Als u het niet eens bent met de juistheid of volledigheid van enige Sollicitant informatie en u deze wilt rectificeren, of als u gebruik wilt maken van uw rechten op annulering of objectie, neem dan contact op met uw Comcast-contactpersoon voor werving. Comcast zal proberen alle kwesties aangaande uw Sollicitant informatie op te lossen in overeenstemming met de relevante procedures.

FRENCH – FRANCAISE

Avis de confidentialité à l'intention des candidats

Cet avis est destiné à informer les candidats sur le traitement des informations les concernant. Pour écarter toute ambiguïté, cet avis n'est pas un élément de votre contrat de travail (le cas échéant).

Dans le cadre du recrutement, Comcast doit recueillir et traiter des informations sur les candidats. À ces fins, le « traitement » désigne toutes les activités nécessitant des Informations sur le candidat, notamment le recueil, le traitement, la conservation, la communication, l'accès, l'utilisation, le transfert et la destruction des informations.

1. QUELLES INFORMATIONS RECUEILLONS-NOUS?

Les catégories d'informations recueillies et traitées par Comcast en rapport avec les candidats peuvent inclure (dans le respect de la réglementation locale) les informations suivantes:

- le nom ;
- les coordonnées ;
- le statut du candidat ;
- l'expérience professionnelle/les données professionnelles ;
- les études ;
- la rémunération ;
- les commentaires/références d'employeurs ;
- les informations liées au permis de travail/au visa/à la nationalité ; (collectivement désignées « Informations sur le candidat »)

Cette liste n'est pas exhaustive. Elle peut être modifiée et/ou complétée périodiquement.

2. COMMENT UTILISERONS-NOUS VOS INFORMATIONS?

Ces informations seront uniquement traitées dans le cadre de l'étude de votre candidature pour un poste au sein de Comcast et ce, comme indiqué ci-dessous.

2.1 Recueil des informations

- Dans le respect des obligations légales locales, Comcast peut avoir recours à des services extérieurs pour recueillir, traiter et/ou valider les Informations sur le candidat. Comcast exige qu'un tel service extérieur assure une protection adaptée pour les Informations sur le candidat et respecte les obligations légales locales.
- Comcast peut périodiquement recueillir des commentaires et des opinions du candidat (p. ex., enquêtes) à des fins professionnelles, comme pour améliorer les procédures et ce, dans le respect des obligations légales locales. Vous pouvez répondre volontairement à ces enquêtes ou vous pouvez choisir de ne pas le faire. Vous ne subirez pas de représailles en raison de votre décision. Ces directives s'appliqueront aux informations personnelles données dans le cadre des réponses aux enquêtes.

2.2 Divulcation au sein de Comcast

- Le traitement et le transfert des Informations sur le candidat entre les entreprises Comcast peuvent être nécessaires dans le cadre du fonctionnement de l'entreprise à l'échelle mondiale et pour l'avancement de votre carrière au sein de Comcast. Cela peut impliquer le transfert des Informations sur le candidat en dehors de votre pays de résidence (y compris vers les États-Unis¹) vers des pays qui ne sont pas considérés comme fournissant un niveau de protection adapté pour les données personnelles par votre législation locale. Les Informations sur le candidat transférées à Comcast aux États-Unis sont couvertes par notre certification Sphère de sécurité.
- Le traitement et/ou le transfert des Informations sur le candidat et la diffusion des informations au sein de Comcast et/ou à des tiers en dehors de votre pays de résidence sont soumis à la loi locale. S'il y a lieu, ils seront également soumis au consentement du candidat et à l'assurance que des mesures de sécurité adaptées existent.

2.3 Divulcation à des Tiers

- Comcast peut être obligée de divulguer certaines Informations sur le candidat à des tiers tels que des Instances gouvernementales.
- Il peut s'avérer nécessaire de divulguer certaines Informations sur le candidat à un fournisseur ou une organisation sous-traitante fournissant des services qui nécessitent l'utilisation et/ou la production d'Informations sur le candidat.

- Il peut également être nécessaire de divulguer des Informations sur le candidat pour protéger les intérêts juridiques et d'autres droits de Comcast.

3. COMMENT PROTÉGEONS-NOUS VOS INFORMATIONS ?

Nous respectons les droits à la confidentialité et les intérêts de nos candidats. Les principes suivants seront appliqués lors du traitement des Informations sur le candidat.

3.1 Principes de confidentialité des données

- Les Informations sur le candidat seront recueillies aux fins indiquées dans cet Avis et seront uniquement utilisées en conséquence.
- Nous ne recueillerons pas plus d'informations que nous n'en avons besoin pour les besoins de recrutement décrits dans cet Avis.
- Les Informations sur le candidat ne seront pas conservées plus longtemps que nécessaire ou qu'il ne le faudrait pour les besoins de recrutement ou les obligations légales locales.
- Les Informations sur le candidat seront recueillies, utilisées et conservées conformément à vos droits juridiques.

3.2 Sécurité des données du candidat

- Comcast prend des mesures adaptées, que ce soit sur le plan technique, physique ou organisationnel afin d'empêcher tout accès non autorisé, toute perte accidentelle, toute destruction ou tout endommagement des Informations sur le candidat et toute organisation, toute divulgation ou tout traitement non autorisé.
- Comcast assure un niveau de sécurité adapté pour protéger le traitement manuel et électronique des Informations sur le candidat et pour empêcher leur utilisation abusive dans le respect des obligations légales locales.
- Comcast s'assure que les tiers et les affiliés traitant des Informations sur le candidat au nom de Comcast respectent un niveau de sécurité adapté.

Données personnelles sensibles

Certaines catégories d'Informations sur le candidat justifient une protection plus importante (les « Informations sensibles sur le candidat »).

Les Informations sensibles sur le candidat comprennent:

- la santé ou l'état physique ou mental (y compris les données génétiques) ;
- l'orientation sexuelle ;
- l'appartenance à un syndicat ;
- le casier judiciaire (y compris la perpétration ou la perpétration présumée d'un délit) ;
- l'origine raciale ou ethnique ;

- les opinions politiques ;
- les croyances religieuses ou philosophiques ;
- les informations financières.

Comcast recueille uniquement ces informations (i) si la loi locale l'autorise et (ii) si cela est nécessaire dans le cadre du recrutement pour le poste auquel vous postulez (p. ex., pour un contrôle de l'égalité des chances).

Si la loi locale l'exige, votre consentement peut être demandé pour le traitement des données personnelles sensibles.

4. VOS DROITS

- En vertu de votre loi locale, vous avez le droit d'accéder aux informations vous concernant détenues par Comcast (sous réserve de certaines restrictions légales). Pour cela, vous devez envoyer une demande écrite à votre interlocuteur pour le recrutement chez Comcast. Un Human Resources Manager (responsable des Ressources humaines) confirmera vos droits d'accès à ces informations. Cela peut inclure l'origine de ces données, les fins auxquelles elles ont été recueillies, traitées et transférées et les destinataires de ces données.
- Nous vous recommandons de vous assurer que les Informations sur le candidat que vous fournissez à Comcast sont conservées à jour. Vous êtes également invité à modifier toute information inexacte ou dépassée (p. ex. l'adresse).
- Si vous n'êtes pas d'accord avec l'exactitude ou l'exhaustivité d'une Information sur le candidat et que vous souhaitez la rectifier, ou si vous souhaitez exercer vos droits d'annulation ou d'opposition, veuillez en informer votre interlocuteur pour le recrutement chez Comcast. Comcast s'efforcera de résoudre tout problème relatif aux Informations sur le candidat vous concernant conformément aux procédures correspondantes.

GERMAN – DEUTSCH

Mitteilung zum Datenschutz für Bewerber

Diese Mitteilung soll Bewerber über die Verarbeitung von Bewerberdaten informieren. Um Zweifel auszuschließen: Diese Mitteilung ist nicht Bestandteil Ihres etwaigen Arbeitsvertrags (wo zutreffend).

Comcast muss für die Personalbeschaffung Daten über die Bewerber einholen und verarbeiten. „Verarbeitung“ bezeichnet im Folgenden alle Arten von Tätigkeiten, die Bewerberdaten betreffen, einschließlich Erfassung, Verarbeitung, Speicherung, Bereitstellung, Zugriff, Nutzung, Weiterleitung und Löschung solcher Informationen.

1. WELCHE DATEN WERDEN EINGEHOLT?

Zu den Bewerberdaten, die Comcast einholt und verarbeitet, gehören (je nach örtlichen Gesetzen) Folgende:

- Name
- Kontaktdaten
- Bewerberstatus
- Beruflicher Werdegang
- Ausbildung
- Gehalt
- Arbeitszeugnisse/Referenzen
- Staatsbürgerschaft/Visum/Arbeitserlaubnis (gemeinsam als „Bewerberdaten“ bezeichnet)

Diese Liste ist nicht notwendigerweise vollständig und kann nach Bedarf geändert und/oder erweitert werden.

2. WAS GESCHIEHT MIT IHREN DATEN?

Diese Daten werden nur im Rahmen Ihrer Bewerbung für eine Anstellung bei Comcast, wie unten beschrieben, bearbeitet.

2.1 Datenerfassung

- Je nach den nationalen gesetzlichen Bestimmungen kann Comcast externe Dienstleister einsetzen, um Bewerberdaten einzuholen, zu verarbeiten und/oder abzugleichen. Comcast verlangt, dass alle externen Dienstleister einen angemessenen Datenschutz für Bewerberdaten und die Einhaltung der nationalen gesetzlichen Bestimmungen gewährleisten.
- Comcast kann in Abhängigkeit von den nationalen gesetzlichen Bestimmungen in gewissen Zeitabständen Rückmeldungen und Meinungen zu Bewerbern für geschäftliche Zwecke wie die Optimierung von Arbeitsabläufen einholen (z. B. durch Umfragen). Sie können auf diese Umfragen freiwillig antworten oder die Antwort verweigern. Ihre Entscheidung wird für Sie keinerlei Konsequenzen haben. Diese Richtlinien gelten für persönliche Auskünfte, die als Antworten auf Umfragen gegeben werden.

2.2 Offenlegung innerhalb von Comcast

- Um als weltweites Unternehmen auftreten zu können und auch, um Ihre Karriere bei Comcast zu fördern, sind möglicherweise die Bearbeitung und der Austausch von Bewerberdaten zwischen den Geschäftszweigen von Comcast erforderlich. Das schließt ggf. den Datentransfer in ein Land ein, in dem Sie nicht wohnhaft sind, (auch in die USA1), in denen der Gesetzgeber Ihres Landes den

ausreichenden Schutz persönlicher Daten nicht gewährleistet sieht. Bewerberdaten, die an Comcast in den USA übermittelt werden, sind von unserer Safe-Harbor-Zertifizierung abgedeckt.

- Die Verarbeitung und/oder der Austausch von Bewerberdaten und ihre Offenlegung innerhalb von Comcast und/oder an Dritte außerhalb des Landes, in dem Sie wohnhaft sind, unterliegen der jeweiligen nationalen Gesetzgebung und bedürfen unter Umständen der Zustimmung des Bewerbers sowie der Gewährleistung entsprechender Sicherheitsmaßnahmen.

2.3 Offenlegung gegenüber Dritten

- Comcast ist möglicherweise verpflichtet, bestimmte Bewerberdaten an Dritte, wie etwa Regierungsbehörden, weiterzugeben.
- Die Weitergabe bestimmter Bewerberdaten an Zulieferer oder Unterauftragnehmer, deren Leistungsumfang die Nutzung und/oder Erzeugung von Bewerberdaten erfordert, ist gegebenenfalls erforderlich.
- Gegebenenfalls ist das Offenlegen von Bewerberdaten zur Wahrung der rechtlichen Interessen und anderer Rechte von Comcast erforderlich.

3. WIE SCHÜTZEN WIR IHRE DATEN?

Wir beachten die Rechte und das Interesse unserer Bewerber beim Thema Datenschutz. Die folgenden Grundsätze werden beim Umgang mit Bewerberdaten angewandt.

3.1 Datenschutzgrundsätze

- Bewerberdaten werden aus den Gründen eingeholt, die in dieser Mitteilung angegeben sind, und nur sachgerecht verarbeitet.
- Wir holen keine Daten ein, die wir für die hier beschriebenen Einstellungsverfahren nicht benötigen.
- Bewerberdaten werden nicht länger aufbewahrt, als es für das Einstellungsverfahren oder gemäß den nationalen rechtlichen Bestimmungen erforderlich ist.
- Bewerberdaten werden in Übereinstimmung mit Ihren gesetzlich garantierten Rechten eingeholt, verarbeitet und aufbewahrt.

3.2 Schutz von Bewerberdaten

- Comcast ergreift alle erforderlichen technischen, physischen und organisatorischen Maßnahmen, um einen unberechtigten Zugriff, zufälligen Verlust, die Zerstörung oder Beschädigung von Bewerberdaten sowie jede Art unautorisierte Organisation, Offenlegung oder Verarbeitung zu verhindern.

- Comcast garantiert einen ausreichenden Datenschutz, um die manuelle und elektronische Verarbeitung von Bewerberdaten zu sichern und Missbrauch gemäß den nationalen gesetzlichen Bestimmungen zu verhindern.
- Comcast gewährleistet, dass ein angemessener Datenschutz auch von Dritten und Unterauftragnehmern, die Bewerberdaten im Auftrag von Comcast verarbeiten, beachtet wird.

Vertrauliche persönliche Daten

Einige Kategorien von Bewerberdaten erfordern größeren Schutz („Vertrauliche Bewerberdaten“).

Vertrauliche Bewerberdaten sind:

- Körperlicher und geistiger Gesundheitszustand (einschließlich genetischer Daten)
- Sexuelle Vorlieben
- Gewerkschaftsmitgliedschaft
- Polizeiliches Führungszeugnis (einschließlich begangener Straftaten und Anschuldigungen, eine Straftat begangen zu haben)
- Ethnische Herkunft
- Politische Einstellungen
- Religiöse oder philosophische Anschauungen
- Finanzielle Verhältnisse
- Comcast holt solche Daten nur ein (i), sofern die nationale Gesetzgebung es zulässt und (ii) sofern es für die Besetzung der Stelle, für die Sie sich bewerben, erforderlich ist (z. B. zur Wahrung der Chancengleichheit),
- Wenn die nationale Gesetzgebung es erfordert, ist gegebenenfalls Ihre Zustimmung für die Verarbeitung vertraulicher persönlicher Daten erforderlich.

4. IHRE RECHTE

- Entsprechend Ihrer nationalen Gesetzgebung haben Sie das Recht auf Einsicht in Daten, die Comcast über Sie einholt (in Abhängigkeit von gewissen gesetzlichen Beschränkungen). Senden Sie dafür einen schriftlichen Antrag an das Personalbüro von Comcast. Ein Human Resources Manager (Personalleiter) bestätigt Ihr Recht auf Einsichtnahme in Daten, unter Umständen einschließlich der Herkunft der Daten, des Grunds ihrer Erhebung, Verarbeitung oder Weitergabe sowie die Empfänger solcher Daten.
- Sorgen Sie bitte dafür, dass die Bewerberdaten, die Sie Comcast bereitstellen, stets aktuell sind. Informieren Sie uns bitte über alle fehlerhaften oder veralteten Daten (z. B. Ihre Adresse).
- Wenn Sie Mängel bei Korrektheit oder Vollständigkeit Ihrer Bewerberdaten entdecken und diese berichtigen möchten oder falls Sie Ihr Recht auf Löschung oder Einspruch ausüben wollen, informieren Sie bitte das Personalbüro von

Comcast. Comcast ist bestrebt, Probleme mit Ihren Bewerberdaten in Übereinstimmung mit den maßgeblichen Verfahren zu beseitigen.

ITALIAN – ITALIANA

Informativa sulla Privacy dei Candidati

Lo scopo della presente informativa è fornire ai candidati informazioni sull'elaborazione dei dati che li interessano. Al fine di evitare qualsiasi dubbio, la presente informativa non fa parte del contratto di assunzione dei candidati (ove applicabile).

Ai fini del reclutamento, Comcast deve raccogliere ed elaborare informazioni sui candidati. Ai fini del documento, con "elaborazione" si intendono tutte le attività che riguardano le informazioni del Candidato, tra cui raccolta, trattamento, archiviazione, condivisione, accesso, uso, trasferimento e distruzione delle stesse.

1. QUALI INFORMAZIONI RACCOGLIAMO?

I tipi di informazioni raccolte ed elaborate da Comcast relative ai candidati possono comprendere (in base alle norme locali) le seguenti:

- nome e cognome;
- dati di contatto;
- status del candidato;
- storia professionale/dati professionali
- grado di istruzione;
- retribuzione;
- feedback / referenze dei datori di lavoro;
- informazioni su nazionalità / visto / permesso di lavoro. (collettivamente note come "Informazioni del Candidato")

Il presente elenco non è esaustivo e può occasionalmente subire modifiche e/o aggiunte.

2. COME VERRANNO USATE LE INFORMAZIONI DEI CANDIDATI?

Queste informazioni verranno elaborate solo in relazione alla valutazione della candidatura a un ruolo presso Comcast, come descritto di seguito.

2.1 Raccolta di Informazioni

- In linea con gli obblighi legali locali, Comcast può avvalersi di servizi esterni per raccolta, elaborazione e/o convalida delle Informazioni del Candidato. Comcast

impone a tali servizi esterni un'adeguata protezione delle Informazioni del Candidato e l'osservanza degli obblighi legali locali.

- Comcast può periodicamente raccogliere feedback e opinioni del candidato (ad es. sondaggi) a scopi aziendali, ad esempio per il miglioramento dei processi, nel rispetto degli obblighi legali locali. Il Candidato può partecipare a tali sondaggi volontariamente oppure può scegliere di non partecipare; non subirà alcuna ritorsione per la sua decisione. Le presenti linee guida sono applicabili alle informazioni personali fornite in risposta ai sondaggi.

2.2 Divulgazione all'interno di Comcast

- Al fine di operare come società globale e di promuovere la carriera del candidato all'interno di Comcast, può essere necessario elaborare e trasferire le Informazioni del Candidato a unità Comcast. Ciò può comportare il trasferimento di Informazioni del Candidato al di fuori del Paese di residenza (compresi gli Stati Uniti), a Paesi che la legge locale del candidato non ritiene garantiscano un adeguato livello di protezione dei dati personali. Le Informazioni del Candidato trasferite a Comcast negli Stati Uniti sono coperte dalla nostra certificazione "Safe Harbor".
- Elaborazione e/o trasferimento delle Informazioni del Candidato e rilascio di informazioni all'interno di Comcast e/o a terzi esterni al proprio Paese di residenza sono soggetti alla legge locale e, se previsto, saranno soggetti al consenso del candidato e alla verifica della presenza di adeguate misure di sicurezza.

2.3 Divulgazione a Terzi

- Comcast può essere costretta a divulgare determinate Informazioni del Candidato a terzi, ad esempio Autorità Governative.
- Può essere necessario divulgare determinate Informazioni del Candidato a un'organizzazione di fornitori o collaboratori esterni che forniscono servizi e richiedono l'uso e/o la creazione di Informazioni del Candidato.
- Può inoltre essere necessario divulgare le Informazioni del Candidato per tutelare gli interessi legali e altri diritti di Comcast.

3. COME PROTEGGIAMO LE INFORMAZIONI DEI CANDIDATI?

Noi rispettiamo i diritti di privacy e gli interessi dei nostri candidati; quando vengono trattate Informazioni del Candidato, si applicano i seguenti principi.

3.1 Principi sulla Privacy dei Dati

- Le Informazioni del Candidato vengono raccolte ai fini specificati nella presente Informativa e verranno utilizzate solo in linea con essa.

- Noi non raccogliamo più informazioni di quelle necessarie ai fini del reclutamento descritti nella presente Informativa.
- Le Informazioni del Candidato non verranno conservate per un periodo superiore a quello appropriato o necessario ai fini del reclutamento o in base agli obblighi legali locali.
- Le Informazioni del Candidato vengono raccolte, usate e conservate in conformità con i suoi diritti legali.

3.2 Sicurezza dei Dati del Candidato

- Comcast adotta adeguate misure tecniche, fisiche e organizzative per impedire accesso non autorizzato, perdita, distruzione o danni accidentali alle Informazioni del Candidato, nonché qualsiasi organizzazione, divulgazione o elaborazione non autorizzata.
- Comcast garantisce una sicurezza adeguata per la protezione dell'elaborazione manuale ed elettronica delle Informazioni del Candidato e per evitarne l'uso improprio, in linea con gli obblighi legali locali.
- Comcast verifica che siano adottate adeguate misure di sicurezza da parte di terzi e affiliati che elaborano le Informazioni del Candidato per conto di Comcast.

Dati Personali Sensibili

- Alcune categorie di Informazioni del Candidato richiedono un maggior livello di protezione (“Informazioni Sensibili del Candidato”).
- Tra le Informazioni Sensibili del Candidato vi sono:
 - stato o situazione fisica o mentale (compresi dati genetici);
 - orientamento sessuale;
 - iscrizione a sindacati;
 - certificato penale (compresa perpetrazione o presunta perpetrazione di un reato penale);
 - origine razziale o etnica;
 - opinioni politiche;
 - credo religioso o convinzioni filosofiche;
 - informazioni finanziarie.
- Comcast raccoglie tali informazioni unicamente (i) se consentito dalla legge locale e (ii) se necessario per il reclutamento per il ruolo a cui ci si candida (ad es., a fini di monitoraggio delle pari opportunità).
- Se previsto dalla legge, per l'elaborazione dei dati personali sensibili può essere richiesto il consenso del Candidato.

4. I DIRITTI DEI CANDIDATI

- Ai sensi della legge locale, il Candidato ha diritto di accedere alle informazioni che Comcast detiene sul conto dello stesso (ferme restando determinate limitazioni di legge). Per farlo, è necessario inviare una richiesta scritta al proprio contatto di reclutamento di Comcast. Un Human Resources Manager (Responsabile delle Risorse Umane) confermerà i diritti di accesso a tali informazioni. Ciò può comprendere la fonte di tali dati, gli scopi per cui essi sono stati raccolti, elaborati e trasferiti e i destinatari di tali dati.
- Si invitano i candidati a verificare che le Informazioni del Candidato fornite a Comcast siano aggiornate e a correggere eventuali informazioni imprecise o superate (ad es., l'indirizzo).
- Se il candidato non rileva la precisione o la completezza di alcune Informazioni del Candidato e desidera correggerle, oppure se intende esercitare i suoi diritti di cancellazione o opposizione, deve comunicarlo al proprio contatto di reclutamento di Comcast. Comcast farà il possibile per risolvere qualsiasi problema relativo alle Informazioni del Candidato in linea con le procedure pertinenti.

JAPANESE - 日本語

候補者の個人情報保護に関する通知

この通知は、候補者関連の情報処理についての情報を候補者に提供することを意図したものです。疑問が生じないように明記しますが、この通知は雇用契約「該当する場合」の一部を成すものではありません。

Comcastユニバーサルは採用を目的として、候補者についての情報を収集および処理する必要があります。本目的において「処理」とは、候補者情報に関与するあらゆる活動のことを意味し、情報の収集、取り扱い、保管、共有、アクセス、使用、移転および処分を含みます。

1. 収集情報の種類

Comcastユニバーサルが候補者に関して収集し、処理する情報の種類には以下が含まれます「**条例**に従う」。

- 氏名
- 連絡先情報
- 候補者の地位
- 職歴／職務データ
- 学歴
- 報酬
- 雇用者の評価／推薦

- 国籍／査証／就労許可に関する情報

「総称して「候補者情報」という」

本リストは完全なものではなく、随時変更および／または追加されることがあります。

2. 情報の用途

候補者情報は、以下に説明するようにComcastユニバーサルへの求職の申込みに限って処理されます。

2.1 情報収集

- Comcastユニバーサルは現地の法的要件に従いつつ、社外サービスを使用して候補者情報を収集、処理、および／または検証する場合があります。NBCユニバーサルは、このような社外サービスが候補者情報の十分な保護を行うことを義務付け、また現地の法的要件を順守します。
- Comcastユニバーサルはプロセス改善などの業務目的のために、現地の法的要件に従って定期的に候補者の評価および意見を収集する「例えば調査」ことがあります。これらの調査には任意に回答することができます、回答しないことを選択することもできます。また決定に対して報復を受けることはありません。これらの指針は、調査への回答として提供された個人情報に適用されます。

2.2 Comcastユニバーサル内の開示

- グローバル企業として事業を行い、Comcastユニバーサル内でのキャリアを促進していくためには、候補者情報をComcastユニバーサルの事業間で処理および移転することが必要になる場合があります。これには居住国外の国「米国への移転を含む」で現地法による個人情報データの十分な保護レベルを提供していないとみなされている国へ1候補者情報が移転される場合を含むことがあります。米国のComcastユニバーサルに移転される候補者情報は当社のセーフハーバー証明の対象となっています。

2012年3月

- 候補者情報の処理および／または移転および居住国外のComcastユニバーサル内および／または第三者への情報の公開は現地法に従うことになり、必要な場合には、候補者の同意および十分なセキュリティ対策を講じることが条件となります。

2.3 第三者への開示

- Comcastユニバーサルは一定の候補者情報を政府当局などの第三者に開示することを義務付けられる場合があります。
- 一定の候補者情報を、候補者情報の使用および／または作成を必要とするサービスを提供するサプライヤーまたは請負業者の組織に開示する必要がある場合もあります。
- また、Comcastユニバーサルの法的利害およびその他の権利を守るために候補者情報を開示する必要がある場合もあります。

3. 個人情報保護するための方法

当社は候補者の個人情報保護の権利と利害を尊重します。このため候補者情報の取り扱いにおいては、以下の原則が適用されます。

3.1 データ機密性の原則

- 候補者情報は本通知に記述された目的のために収集され、その目的のためだけに使用されます。
- 本通知に説明されている採用目的のために必要とされる以外の情報を収集することはありません
- 候補者情報を、採用目的または現地の法的要件により適切または必要とされる期間を超えて保有することはありません。
- 候補者情報は、候補者の法的権利に準拠して収集、使用、保有されます。

3.2 候補者データのセキュリティ

- Comcastユニバーサルは候補者情報への無権限によるアクセス、予期しない損失、破壊、または損傷、および無権限による整理、開示、処理を防ぐために適切な技術的、物理的、組織的な方策を講じます。
- Comcastユニバーサルは、現地の法的要件に従い、候補者情報の入力および電子的処理を防ぐために十分なセキュリティを講じ、その乱用を防ぎます。
- Comcastユニバーサルは、Comcastユニバーサルに代わって候補者情報を処理する第三者および関連会社が十分なセキュリティを順守するよう徹底します。

機密性の高い個人データ

- 候補者情報の分類にはより高い保護レベルを保証するものがあります「「機密性の高い候補者情報」」。
- 機密性の高い候補者情報には以下のものが含まれます。
- 身体的または精神的健康状態「遺伝的データを含む」
- 性的指向
- 労働組合員であること
- 犯罪履歴「犯罪を犯した場合、犯行の申立てを受けている場合を含む」
- 人種的または民族的出身
- 政治的見解
- 宗教的または哲学的信条
- 財務情報
- Comcastユニバーサルは以下の場合に限ってこの情報を収集します。「i」現地法により許可されており、「ii」あなたが応募している職への採用に必要な場合「例：機会均等の監視目的」。
- 現地法により必要とされる場合は、機密性の高い個人データの処理についてあなたの同意を求める場合があります。

4. あなたの権利

- あなたの地域の法に基づき、あなたはComcastユニバーサルがあなたについて保有する情報にアクセスする権利を持っています「一定の法的制限に従う」。これを行うためには、Comcastユニバーサルの採用連絡先に書面で請求します。Human Resources Manager「人事マネージャー」は、このような情報へアクセスするあなたの権利を確認します。これにはこのようなデータの出所、このような情報を収集、処理、移転した目的、およびこのようなデータの受取人が含まれます。
- Comcastユニバーサルに提供するあなたの候補者情報が最新の情報に更新されていること、不正確または古くなった情報「例：住所」が訂正されていることを確認するようおすすめします。
- 候補者情報の正確性または完全性に異議があり、その修正を望む場合、または取消または異議申し立ての権利を行使する場合には、Comcastユニバーサル採用連絡先まで通知してください。

Comcastユニバーサルは、候補者情報に関する問題を、適切な手続きに従って解決するよう尽力します。

KOREAN – 한국의

지원자 프라이버시 고지

본 고지는 지원자에게 지원자 관련 정보의 처리에 관해 알리기 위해 마련되었습니다. 다시 말해 본 고지 는 고용 계약(해당되는 경우)의 일부가 아닙니다.

Comcast은 채용을 위해 지원자에 대한 정보를 수집하고 처리해야 합니다.이러한 취지에서 "처 리"는 정보의 수집, 취급, 저장, 공유, 접근, 사용, 전송 및 폐기를 포함한 지원자 정보와 관련된 모든 활동을 의미합니다.

1. 정보 수집 범위

Comcast가 지원자와 관련하여 수집하고 처리하는 유형의 정보에는 (현지 법에 따라) 다음이 포함될 수 있습니다.

- 이름
- 연락처 세부정보
- 지원자 상태
- 직업 경력/업무 자료
- 교육
- 급여
- 고용주 의견 / 추천
- 국적 / 비자 / 취업 허가 정보

("지원자 정보"로 총칭)

이 목록은 포괄적이지 않으며 때에 따라 변경 및/또는 추가될 수 있습니다.

2. 정보 사용 방법

이 정보는 아래와 같이 오로지 Comcast의 직무 지원 심사와 관련하여 처리됩니다.

2.1 정보 수집

- 현지 법적 요건에 따라 Comcast은 지원자 정보를 수집, 처리 및 확인하기 위해 외부 서비스 업체를 이용할 수 있습니다. Comcast은 그러한 외부 서비스 업체가 지원자 정보에 대한 적절한 보호를 보장하고 현지 법적 요건을 준수하도록 요구합니다.
- Comcast은 현지 법적 요건에 따라 절차 개선과 같은 업무상 목적을 위해 지원자 피드백과 의견을 주기적으로 수집합니다 (예: 설문조사). 지원자는 자발적으로 이러한 조사에 응답할 수 있으며, 응답하지 않기로 한 경우에도 불이익을 당하지 않을 것입니다. 이 지침은 설문 조사에 대한 응답으로 제공되는 개인 정보에 적용됩니다.

2.2 Comcast 내부 공개

- 글로벌 기업으로서 사업을 영위하고 Comcast 내에서 직원의 경력 개발을 지원하기 위해 Comcast사업체 간에 지원자 정보를 처리 및 전송하는 것이 필요할 수 있습니다. 따라서 지원자의 거주국이 아닌 국가, 현지 법에 의거하여 적절한 수준의 개인 정보 보호가 제공되지 않는 국가(미국 포함)로 지원자 정보를 전송할 수도 있습니다.
- 지원자의 거주국이 아닌 국가의 Comcast 내에서 그리고/또는 제3자에게 지원자 정보를 처리, 및/ 또는 전송하고 정보를 배포할 경우 현지 법이 적용되며, 필요에 따라 지원자가 동의하고 적절한 보안 조치가 보장되어야 합니다.

2.3 제3자에 대한 공개

- Comcast이 정부부처와 같은 제3자에게 특정 지원자 정보를 공개해야 하는 경우가 있습니다.

- 지원자 정보의 생성 및/또는 사용을 필요로 하는 서비스를 제공하는 공급업체나 계약업체에 특정 지원자 정보를 공개해야 하는 경우가 있습니다.
- 또한 Comcast의 법적 이해 관계 및 기타 권리를 보호하기 위해 지원자 정보를 공개해야 하는 경우가 있습니다.

3. 개인 정보 보호 방법

당사는 지원자의 프라이버시 권리와 이해 관계를 존중합니다. 지원자 정보 취급 시 다음 원칙이 적용됩니다.

3.1 자료 프라이버시 원칙

- 본 고지에 명시된 목적을 위해 지원자 정보가 수집되고 그에 따라 사용됩니다.
- 당사는 본 고지에 설명된 채용 목적에 필요한 것보다 많은 정보를 수집하지 않습니다.
- 지원자 정보는 채용 목적 또는 현지 법적 요건에 적합하거나 필요한 기간을 초과하여 보관하지 않을 것입니다.
- 지원자의 법적 권리를 보장하는 범위에서 지원자 정보가 수집, 사용되고 유지됩니다.

3.2 지원자 자료 보안

- Comcast은 지원자 정보에 대한 무단 접근, 우발적 유실, 파손 또는 손상 그리고 무단 구성, 공개 또는 처리를 방지하기 위해 적절한 기술적, 물리적, 조직적 조치를 취하고 있습니다.
- Comcast은 수작업 또는 전자 방식으로 지원자 정보를 처리하는 것을 보호하고 현지 법적 요건에 따라 정보의 오용을 방지할 수 있는 적절한 보안을 보장합니다.

- Comcast은 Comcast을 대신하여 지원자 정보를 처리하는 제3자와 계열사가 적절한 보안을 준수하도록 보장합니다.

민감한 개인 자료

- 일부 범주의 지원자 정보는 더 강력한 보호를 필요로 합니다(“민감한 지원자 정보”).
- 민감한 지원자 정보에는 다음이 포함됩니다.
- 신체적 또는 정신적 건강 또는 상태(유전 자료 포함)
- 성적 취향
- 노조 가입 여부
- 범죄 이력(형사 범죄 행위 또는 그 혐의)
- 인종 또는 민족 기원
- 정치적 의견
- 종교적 또는 철학적 신념
- 금융 정보.
- Comcast은 (i) 현지 법에서 허가한 경우, (ii) 지원한 직무에 대한 채용에 필요한 경우(예: 기회 균등 의 감시 목적)에만 이 정보를 수집합니다.
- 현지 법에서 요구하는 경우 민감한 개인 자료를 처리하는 데 지원자의 동의가 필요할 수 있습니다.

4. 지원자의 권리

- 현지 법에 의거하여 지원자는 Comcast가 자신에 대해 보유한 정보에 접근할 권리가 있습니다(일부 법적 제한 적용). 이를 위해 지원자는 Comcast 채용 담당자에게 서면으로 요청해야 합니다. 인사 관리자는 지원자가 그러한 정보에 대해 갖는 접근 권리를 확인합니다. 여기에는 자료의 출처, 자료가 수집, 처리되고 전송된 목적, 자료의 수취인이 포함될 수 있습니다.

- 지원자는 Comcast에 제공한 개인 정보를 최신으로 유지하고 정확하지 않거나 오래된 정보(예: 주소)를 수정하는 것이 좋습니다.
- 지원자 정보가 정확하지 않거나 완전하지 않다고 판단하여 이를 수정하려는 경우 혹은 취소 또는 반대 권리를 행사하려는 경우, Comcast 채용 담당자에게 통지하십시오. Comcast은 관련 절차에 의거하여 지원자 정보와 관련된 모든 문제를 해결하기 위해 최선을 다할 것입니다.

RUSSIAN – РОССИЯ

Уведомление о конфиденциальности для кандидата

Данное уведомление имеет целью предоставить кандидатам информацию об обработке информации о кандидате. Во избежание сомнений, настоящее уведомление не является частью вашего трудового контракта (где применимо).

В контексте найма Comcast необходимо собирать и обрабатывать информацию о кандидатах. В этом контексте термин «обработка» используется для обозначения всех действий с Информацией о кандидате, включая сбор, перемещение, хранение, пересылку, получение, использование, передачу и утилизацию.

1. КАКУЮ ИНФОРМАЦИЮ МЫ СОБИРАЕМ?

Виды информации, которые Comcast собирает и обрабатывает в отношении кандидатов, могут включать (в зависимости от требований местного законодательства) следующее:

- ФИО;
- контактная информация;
- статус кандидата;
- послужной список/информация о работе;
- образование;
- компенсация;
- отзывы / рекомендации работодателя;
- национальность / виза / разрешение на работу (совместно именуется «Информация о кандидате»).

Данный список является неполным и может периодически изменяться и/или дополняться.

2. КАК БУДЕТ ИСПОЛЬЗОВАНА ВАША ИНФОРМАЦИЯ?

Данная информация будет использована исключительно для рассмотрения вашего заявления на работу в Comcast, как описано ниже.

2.1 Сбор информации

- В зависимости от местных юридических требований, Comcast может использовать внешние службы для сбора, обработки и/или подтверждения Информации о кандидате. Comcast требует, чтобы такие внешние службы обеспечивали надлежащую защиту Информации о кандидате и соответствовали местным юридическим требованиям.
- Comcast может периодически собирать отзывы и мнения кандидатов (например, в виде исследований) для деловых целей, таких как улучшение процессов, в соответствии с местными юридическими требованиями. Вы можете участвовать в таких исследованиях добровольно или можете отказаться от участия, и ваше решение не повлечет за собой санкций. Данные указания применяются в отношении личной информации, предоставленной во время участия в исследованиях.

2.2 Раскрытие в рамках Comcast

- Чтобы действовать как глобальная компания и обеспечивать ваш карьерный рост в Comcast, может потребоваться обработка и передача Информации о кандидате между подразделениями Comcast. Сюда входит передача Информации о
- кандидате за пределы вашей страны (включая передачу информации в США¹), в страны, не предоставляющие надлежащий уровень защиты личных данных с точки зрения вашего местного законодательства. Информация о кандидате, передаваемая Comcast в США, защищена нашим Заявлением о «безопасной гавани».
- Обработка и/или передача Информации о кандидате и раскрытие информации внутри Comcast и/или третьим сторонам за пределами вашей страны проживания производится в соответствии с местным законодательством и, где требуется, предполагает получение согласия кандидата и принятие надлежащих мер по обеспечению безопасности.

2.3 Раскрытие третьим сторонам

- Comcast может быть обязана раскрыть определенную Информацию о кандидате третьим сторонам, например, правительственным органам.
- Может быть необходимо раскрыть определенную Информацию о кандидате поставщику или подрядной организации, предоставляющей услуги, требующим использования и/или создания Информации о кандидате.
- Также может быть необходимо раскрыть Информацию о кандидате для защиты юридических интересов или иных прав Comcast.

3. КАК МЫ ЗАЩИЩАЕМ ВАШУ ИНФОРМАЦИЮ?

Мы уважаем право на конфиденциальность и интересы наших кандидатов, следующие принципы будут применяться при обращении с Информацией о кандидате.

3.1 Принципы конфиденциальности данных

- Информация о кандидате будет собираться в целях, указанных в настоящем Уведомлении, и использоваться соответственно.
- Мы не будем собирать больше информации, чем нам необходимо в целях найма, описанных в настоящем Уведомлении.
- Информация о кандидате не будет храниться дольше, чем надлежит или необходимо в целях найма или в соответствии с местными юридическими требованиями.
- Информация о кандидате будет собираться, использоваться и храниться в соответствии с вашими юридическими правами.

3.2 Безопасность данных кандидата

- Comcast предпринимает соответствующие технические, физические и организационные меры для предотвращения незаконного получения, случайной утраты, уничтожения или повреждения Информации о кандидате и любой несанкционированной сортировки, раскрытия или обработки.
- Comcast обеспечивает надлежащую безопасность для защиты ручной и электронной обработки Информации о кандидате и предотвращения ее незаконного использования в соответствии с местными юридическими требованиями.
- Comcast обеспечивает соблюдение надлежащих мер безопасности третьими сторонами и дочерними компаниями при обработке Информации о кандидате от лица Comcast.

Конфиденциальные личные данные

- Некоторые категории Информации о кандидате требуют большей защиты («Конфиденциальная информация о кандидате»).
- К Конфиденциальной информации о кандидате относятся:
- физическое, психическое здоровье или состояние (включая генетические данные);
- сексуальная ориентация;
- членство в профессиональных союзах;
- история судимости (включая совершение или подозрение в совершении уголовного преступления);
- расовая или этническая принадлежность;

- политические взгляды;
- религиозные или философские взгляды;
- финансовая информация.
- Comcast собирает такую информацию (i) только если это разрешено местным законодательством, (ii) только если это необходимо для найма на должность, на занятие которой вы подали заявление (например, для обеспечения равных возможностей)
- При наличии законодательного требования у вас могут запросить согласие на обработку конфиденциальных личных данных.

4. ВАШИ ПРАВА

- В соответствии с местным законодательством, у вас есть право на доступ к информации о вас, которую хранит Comcast (при определенных юридических ограничениях). Для этого вам необходимо направить письменный запрос рекрутеру Comcast. Human Resources Manager (менеджер по кадрам) подтвердит ваше право на доступ к такой информации. Сюда входит источник таких данных, цели, в которых они были собраны, обработаны и переданы, и получатели таких данных.
- Вам рекомендуется предоставлять Comcast актуальную Информацию о кандидате и вносить исправления в любую неточную или неактуальную информацию (например, адрес).
- Если вы считаете, что любая Информация о кандидате неточна или неполна, и вы хотите внести в нее исправления или воспользоваться своим правом на отмену и возражение, вам следует уведомить об этом рекрутера Comcast. Comcast постарается разрешить любые вопросы, связанные с вашей Информацией о кандидате с использованием соответствующих процедур.

SPANISH – ESPAÑOLA

Aviso de privacidad para candidatos

Este aviso pretende ofrecer a los candidatos información acerca del procesamiento de la información relacionada con el candidato. Con el fin de evitar dudas, este aviso no forma parte de su contrato de empleo (donde corresponda).

Para los fines del proceso de selección, Comcast necesita recopilar y procesar información sobre los candidatos. Para estos fines, el término “procesamiento” significa todas las actividades que afectan a la Información del candidato, incluidas: recopilación, gestión, almacenamiento, intercambio, acceso, uso, transferencia y eliminación de la información.

1. ¿QUÉ INFORMACIÓN RECOPILAMOS?

Los tipos de información que Comcast recopila y procesa en relación a los candidatos pueden incluir (sujeto a los requisitos locales) lo siguiente:

- Nombre
- Datos de contacto
- Estado del candidato
- Datos de historial laboral
- Estudios
- Retribución
- Comentarios / referencias del empleador
- Información sobre nacionalidad / visado / permiso de trabajo (en conjunto, “Información del candidato”)

Esta lista no es exhaustiva y puede sufrir cambios o ampliaciones siempre que se considere oportuno.

2. ¿CÓMO UTILIZAREMOS SU INFORMACIÓN?

Esta información solo se procesará en relación a la consideración de su solicitud para un puesto en Comcast, de la forma descrita más adelante.

2.1 Recopilación de la información

- Sujeto a los requisitos legales, Comcast puede utilizar servicios externos para recopilar, procesar o validar la Información del candidato. Comcast requiere que estos servicios externos aseguren la protección adecuada de la Información del candidato y cumplan con los requisitos legales locales.
- Comcast puede recopilar observaciones y opiniones del candidato periódicamente (por ejemplo, mediante encuestas) para fines de negocio, como mejorar los procesos, sujeto a los requisitos legales locales. Usted puede responder a estas encuestas voluntariamente o puede elegir no responder y no sufrirá represalias por esta decisión. Estas directrices se aplicarán a la información personal ofrecida a modo de respuesta a las encuestas.

2.2 Revelación dentro de Comcast

- Para operar a modo de empresa global y con el fin de promover su trayectoria profesional dentro de Comcast, puede ser necesario procesar y transferir la Información del candidato entre unidades de negocio de Comcast. Esto puede implicar la transferencia de la Información del candidato fuera de su país de residencia (incluso a los EE. UU.1), a países con una legislación local que no ofrezca un nivel adecuado de protección de los datos personales. La Información del candidato transferida a Comcast en los Estados Unidos está cubierta por nuestro certificado Safe Harbor.

- El procesamiento o la transferencia de la Información del candidato y la divulgación de la información dentro de Comcast o a terceros fuera de su país de residencia están sujetos a la legislación local y, donde así se requiera, al consentimiento del candidato, así como a la garantía de la existencia de medidas de seguridad adecuadas.

2.3 Revelación a terceros

- Comcast puede verse obligado a revelar determinada Información del candidato a terceros, como las autoridades gubernamentales.
- Puede que sea necesario revelar determinada Información del candidato a un proveedor u organización contratista que preste servicios que requieran el uso o creación de Información del candidato.
- También puede ser necesario revelar la Información del candidato con el fin de proteger los intereses jurídicos y otros derechos de Comcast.

3. ¿CÓMO PROTEGEMOS SU INFORMACIÓN?

Respetamos los derechos de privacidad y los intereses de nuestros candidatos; aplicaremos los siguientes principios al tratar con Información del candidato.

3.1 Principios de privacidad de la información

- Recopilaremos la información del candidato para los fines especificados en este aviso y solo la utilizaremos como corresponde.
- No recopilaremos más información que la que necesitemos para los fines de selección descritos en este aviso.
- No conservaremos la Información del candidato durante más tiempo del que sea adecuado o necesario para los fines de la selección o del que exijan los requisitos legales locales.
- Recopilaremos la información del candidato, la utilizaremos y la conservaremos de acuerdo con sus derechos legales.

3.2 Seguridad de los datos del candidato

- Comcast toma medidas técnicas, físicas y organizativas para prevenir el acceso no autorizado, la pérdida accidental, la destrucción o el daño de la Información del candidato y cualquier organización, revelación o procesamiento no autorizado.
- Comcast garantiza la seguridad adecuada para proteger el procesamiento manual y electrónico de la Información del candidato y prevenir su uso indebido, sujeto a los requisitos legales locales.
- Comcast garantiza que los terceros y afiliados que procesan la Información del candidato en nombre de Comcast cumplen las medidas de seguridad adecuadas.

Datos personales de carácter sensible

Algunas categorías de Información del candidato requieren una mayor protección (“Información del candidato de carácter sensible”).

La Información del candidato de carácter sensible incluye:

- Salud mental o física o enfermedades (incluidos datos genéticos)
- Orientación sexual
- Afiliación a sindicatos
- Historial delictivo (incluidos comisión o presunta comisión de un delito penal)
- Origen racial o étnico
- Opiniones políticas
- Creencias religiosas o filosóficas
- Información financier
- Comcast solo recopila esta información (i) donde lo permita la ley local y (ii) cuando sea necesario para llevar a cabo la selección para el puesto que el candidato está solicitando (por ejemplo, para los fines de control de igualdad de oportunidades).
- Si la legislación local lo requiere, es posible que pidamos su consentimiento para el procesamiento de los datos personales de carácter sensible.

4. SUS DERECHOS

- De acuerdo con la legislación local, tiene derecho a tener acceso a la información que Comcast guarda sobre usted (sujeto a ciertas limitaciones legales). Para hacer esto, debe enviar una solicitud por escrito a su contacto de selección de personal de Comcast. Un Human Resources Manager (director de recursos humanos) confirmará sus derechos de acceso a dicha información. Esto puede incluir el origen de dichos datos, la finalidad para la que se han recopilado, procesado y transferido y los destinatarios de dichos datos.
- Le animamos a que garantice que la Información del candidato que proporcionó a Comcast está actualizada y a que haga las correcciones necesarias a la información que no sea precisa o esté anticuada (por ejemplo, la dirección).
- Si no está de acuerdo con la precisión o integridad de la Información del candidato y desea rectificarla, o si desea ejercer sus derechos de cancelación u objeción, notifíquesele a su contacto de selección de personal de Comcast. Comcast intentará resolver cualquier problema relacionado con la Información del candidato de acuerdo con los procedimientos pertinentes.